

## 克服挑戰 - 員工健康與疾病

食品企業的管理人員和員工在員工健康與疾病方面經常面臨很多挑戰。

2013年FDA食品法典的第2-2部分規定，執照持有人應要求食品員工向主管人員報告涉及食品傳播疾病的健康信息和活動信息，以防止食源性疾病的傳播。

### 常見的挑戰

與員工健康和疾病有關的挑戰有很多，但與其直接相關的根本原因主要有三種：

#### 員工行為

- 員工在生病時隱瞞病情並繼續工作
- 沒有意識到帶病工作的危害以致發現時已經太遲

#### 企業政策

- 企業不提供病假，迫使員工繼續工作
- 企業沒有靈活的時間表來讓員工彌補錯過的時間
- 企業沒有足夠的員工來補充錯過的班次

#### 管理行為

- 管理者可能面臨利潤壓力，導致食品安全成為較低優先級
- 管理層沒有安排時間在廚房內監督員工
- 員工沒有接受過疾病和相關症狀的訓練
- 管理層不知道員工需要向他們報告症狀

### 克服挑戰

在克服員工健康和疾病挑戰時，考慮以下選擇：

制訂政策

訓練員工

檢驗政策是否有效